

Информация о результатах деятельности акционерного общества «Курорты Северного Кавказа» в области противодействия коррупции в 2019 году

В 2019 году акционерное общество «Курорты Северного Кавказа» (далее – Общество, компания) продолжило реализацию мер, направленных на обеспечение соблюдения работниками Общества запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции, требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также создание в АО «КСК» атмосферы нетерпимости коррупции.

Данная работа осуществлялась Обществом:

1) в соответствии с требованиями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»¹, а также изданных в рамках его реализации нормативных правовых актов Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества;

2) в рамках реализации мероприятий:

- Национального плана противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378²;

- плана противодействия коррупции в Обществе на 2018-2020 годы, утвержденного приказом АО «КСК» от 29 августа 2018 г. № Пр-18-157³.

Подводя итоги за 2019 год в данном направлении деятельности тезисно можно отметить следующие достигнутые результаты.

Во исполнение требований постановления Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613 работниками, замещающими отдельные должности в Обществе, и кандидатами для замещения отдельных должностей в АО «КСК», своевременно представлялись в Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей за 2018 год⁴.

В целях соблюдения Обществом требований трудового и антикоррупционного законодательства, устанавливающих особые условия заключения трудового договора с бывшими государственными и муниципальными служащими, уволенными в течение 2 лет с государственной или муниципальной службы, Департаментом управления персоналом Обществом при заключении трудовых договоров с такими гражданами в адрес представителей нанимателя (работодателя) по их последнему месту службы в 2019 году направлено 8 уведомлений.

¹ Далее – Федеральный закон «О противодействии коррупции».

² Далее – «Национальный план».

³ Далее – «корпоративный план противодействия коррупции».

⁴ Далее – «сведения о доходах».

Комиссией по соблюдению требований к служебному поведению работников АО «КСК» и урегулированию конфликта интересов проведено два заседания (22 февраля и 2 июля 2019 года), на которых рассмотрены:

- результаты представления в 2019 году работниками, замещающими отдельные должности в Обществе, сведений о доходах за 2018 год;
- ход выполнения структурными подразделениями Общества мероприятий Национального плана и корпоративного плана противодействия коррупции по итогам работы за 2018 год и I полугодие 2020 года.

В соответствии с перечнем поручений Правительства Российской Федерации от 23 июля 2018 г. № ДМ-П17-4575 Обществом в отчетном периоде подготовлено и представлено в Аппарат Правительства Российской Федерации 6 докладов о ходе выполнения мероприятий указанных планов.

В рамках участия Общества в научно-практических и иных мероприятиях по вопросам реализации государственной политики в области противодействия коррупции (согласно пункту 22 Национального плана) работники АО «КСК» приняли участие:

20 марта 2019 года – в работе 8-го Евразийского антикоррупционного форума на тему: «Право против коррупции: миссия и новые тренды», организованного и проведенного Институтом законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации;

16-17 сентября 2019 года – в работе конференции: «Участие организаций в противодействии коррупции», проведенной Генеральной прокуратурой Российской Федерации совместно с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

На базе Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации прошли обучение (повышение квалификации) по образовательным программам в области противодействия коррупции с получением соответствующих удостоверений:

19-20 сентября 2019 года – заместитель Генерального директора как работник, впервые принятый на работу для замещения отдельной должности в Обществе (согласно подпункту «б» пункта 28 Национального плана);

10-11 октября 2019 года – заместитель Генерального директора по безопасности и работник Департамента безопасности как работники, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции в Обществе (согласно подпункту «а» пункта 28 Национального плана).

В рамках информационно-разъяснительной работы по вопросам соблюдения работниками Общества требований, обязанностей, запретов и ограничений, установленных антикоррупционным законодательством Российской Федерации:

- подготовлена памятка работнику, замещающему отдельную должность в АО «КСК», о мерах по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- в главном офисе Общества в г. Москве размещен стенд «АО «КСК» против коррупции!» в целях наглядной пропаганды нетерпимости Общества к любым проявлениям коррупции, в том числе для представителей контрагентов и гостей, посещающих компанию;

- обеспечивалось наполнение и актуализация раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Общества в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (в настоящее время в нем размещено около 30 материалов).

В 2019 году Обществом продолжено создание правового механизма предотвращения, выявления и пресечения антикоррупционных правонарушений. Данная работа осуществлялась в рамках реализации требований статьи 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», в ходе которой приняты и нормативно закреплены дополнительные меры, направленные на:

1) выявление на ранней стадии признаков возможного возникновения конфликта интересов и устранения причин его возникновения. Данная мера реализована путем внесения в анкету гражданина, принимаемого на работу в Общество, вопросов антикоррупционной тематики:

- работают ли в АО «КСК» работники, замещающие отдельные должности в Обществе, являющиеся родственниками и свойственниками кандидата;

- замещал ли кандидат до поступления на работу в Общество должности государственной или муниципальной службы в течение двух лет после увольнения с соответствующей службы. Если да, то входила ли эта должность в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, предусматривающие обязанность представления сведений о доходах, расходах и обязательствах имущественного характера.

Новая форма анкеты утверждена приказом Общества от 25 февраля 2019 г. № Пр-19-026 (приложение № 2 к Положению о подборе персонала АО «КСК»);

2) внесение в Корпоративный кодекс Общества изменений в части возложения на работников компании вне зависимости от занимаемой должности обязанности и ответственности за соблюдение предусмотренных в нем этических норм, несоблюдение которых может привести к нарушению норм законодательства Российской Федерации, в том числе в области противодействия коррупции. Изменения утверждены приказом Общества от 15 апреля 2019 г. № Пр-19-052;

3) установление порядка взаимодействия Общества с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции, определение целей, задач и обязанностей Общества и его работников при осуществлении данного взаимодействия. В этих целях разработано и приказом АО «КСК» от 5 июня 2019 г. № Пр-19-073 утверждено Положение о сотрудничестве акционерного общества «Курорты Северного Кавказа» с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции»;

4) минимизацию коррупционных рисков вовлечения Общества и его работников в коррупционную деятельность при организации и осуществлении договорной работы. В этих целях разработана и приказом АО «КСК» от 26 июня 2019 г. № Пр-19-080 утверждена типовая форма антикоррупционной оговорки, подлежащая включению в проекты договоров, соглашений и контрактов, заключаемых Обществом с контрагентами;

5) недопущение фактов искажения и фальсификации документов, уничтожения документов и отчетности ранее установленных сроков, а также иных нарушений, связанных с составлением неофициальной отчетности и использованием поддельных документов. Реализовано путем издания приказа АО «КСК» от 2 октября 2019 г. № Пр-19-142 «О недопущении в акционерном обществе «Курорты Северного Кавказа» составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов»;

6) актуализацию изданного в 2015 году локального нормативного акта (далее – ЛНА), распространяющего на работников, замещающих отдельные должности в Обществе, ограничений, запретов и обязанностей, с учетом произошедших за последние годы изменений антикоррупционного законодательства Российской Федерации. Взамен отмеченного выше ЛНА, утратившего силу, издан приказ АО «КСК» от 12 ноября 2019 г. № Пр-19-174, регулирующий отношения в данной области.

В наступившем 2020 году Общество продолжит реализацию мероприятий Национального плана и корпоративного плана противодействия коррупции, направленных на профилактику коррупции, выработку дополнительных мер по минимизации ее последствий и снижению коррупционных рисков, а также осуществление контроля и проверок соблюдения работниками компании требований, ограничений и запретов, установленных антикоррупционным законодательством Российской Федерации.

Департамент безопасности АО «КСК»