

Информация о мерах по профилактике коррупционных и иных правонарушений, принятых акционерным обществом «Курорты Северного Кавказа» в 2018 году

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ № 273) акционерным обществом «Курорты Северного Кавказа» (далее – Общество) в течение 2018 года осуществлялась разработка и принятие мер по предупреждению коррупции в Обществе.

В целях повышения корпоративной социальной ответственности в Обществе действует Корпоративный кодекс, утвержденный приказом АО «КСК» от 12 мая 2015 г. № Пр-15-07, и реализуется Антикоррупционная политика, утвержденная приказом АО «КСК» от 19 июля 2018 г. № Пр-18-130, нормы и требования которых направлены на соблюдение всеми работниками Общества, вне зависимости от уровня занимаемой должности, этического поведения и принципа «нулевой терпимости» к коррупции, осуществление комплекса мер по профилактике коррупционных правонарушений.

Согласно требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед Правительством Российской Федерации, и работниками, замещающими должности в этих организациях, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты представляемых сведений и соблюдения работниками требований к служебному поведению» обязанность представления указанных сведений возлагается на:

- Генерального директора;
- заместителей Генерального директора;
- Главного бухгалтера.

В соответствии со статьей 12.4 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – ФЗ № 273) и пунктом 5 части 1 статьи 16, статьями 17, 18, 20 и 20.1 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» на указанных должностных лиц (далее – работники, замещающие отдельные должности) распространяются запреты, ограничения и обязанности, установленные в отношении лиц, замещающих должности федеральной государственной службы.

Департаментом управления персоналом Общества в течение 2018 года в установленные сроки и порядке направлялись в Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации сведения о доходах должностных лиц, замещающих отдельные должности в Обществе, а также кандидатов, назначаемых на указанные должности.

С учетом требований антикоррупционного законодательства Российской Федерации в 2018 году в Обществе издан ряд локальных нормативных актов, согласно которым работник, замещающий отдельную должность, обязан:

- соблюдать требования к служебному поведению работников Общества;
- уведомлять работодателя или Департамент безопасности Общества о личной заинтересованности и возможном конфликте интересов в письменной форме, как только ему об этом станет известно;
- сообщать работодателю о любом реальном или потенциальном конфликте интересов, о котором ему стало известно;
- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;
- представлять в Департамент государственной службы и кадров Правительства Российской Федерации сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера в порядке, установленном постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2013 г. № 613;
- уведомлять Департамент управления персоналом не позднее 3-х рабочих дней в письменной форме о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, другими официальными мероприятиями и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту приема-передачи в Департамент материально-технического обеспечения с сохранением возможности его выкупа;
- передавать в целях предотвращения конфликта интересов принадлежащие ему ценные бумаги (доли участия, паи в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в соответствии с гражданским законодательством Российской Федерации.

В целях реализации организационно-правовых мер, направленных на обеспечение в Обществе исполнения законодательства о противодействии коррупции, приказом АО «КСК» от 23 апреля 2018 г. № Пр-18-077 создана Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов (далее – Комиссия). В отчетном периоде от работников Общества уведомления о возникновении личной заинтересованности при исполнении ими должностных обязанностей и возможном конфликте интересов на рассмотрение Комиссии не поступали.

Деятельность Общества в сфере профилактики коррупционных и иных правонарушений осуществляется на постоянной основе в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и внутренними документами компании, в том числе планом противодействия коррупции в Обществе на 2018-2020 годы (далее – план), разработанным во исполнение требований пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 г. № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы».

Доклады о ходе исполнения мероприятий плана представляются в Аппарат Правительства Российской Федерации согласно срокам, установленным перечнем поручений Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 24 июля 2018 г. № ДМ-П17-4575.

В соответствии с мероприятиями плана в рамках ежегодного повышения квалификации лиц, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в сентябре 2018 года на базе Института законодательства и сравнительного правоведения при Правительстве Российской Федерации по программе повышения квалификации: «Антикоррупционные стандарты деятельности фондов, государственных компаний и корпораций: правовые и организационные аспекты» прошли обучение с получением соответствующих удостоверений заместитель директора Департамента безопасности и эксперт указанного подразделения.

Принимались меры по минимизации коррупционных рисков при осуществлении Обществом закупок товаров, работ и услуг.

В новой редакции Положения о закупке товаров, работ, услуг АО «КСК», утвержденного решением Совета директоров АО «КСК» (протокол заседания от 27 декабря 2018 г. № 66), при осуществлении закупки конкурентным способом (конкурс, аукцион, запрос котировок) Обществу предоставлено право в закупочной документации устанавливать следующее дополнительное требование к участникам закупки:

– отсутствие участника закупки в Реестре юридических лиц, привлеченных в течение двух лет до момента подачи заявки на участие в закупке к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях (далее – КоАП РФ) (далее – Реестр).

Все участники закупок проверяются Департаментом безопасности Общества по Реестру, размещенному в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Генеральной прокуратуры Российской Федерации. В 2018 году фактов представления заведомо ложных сведений в закупочной документации участниками закупок об их привлечении к административной ответственности по статье 19.28 КоАП РФ не выявлено.

В случае установления в закупочной документации недостоверных сведений, представленных участником закупки, он не будет допущен Единой комиссией Общества к участию в следующем этапе процедуры закупки.

Департаментом правового обеспечения Общества введено в практику внесение в заключаемые Обществом с контрагентами договоры, контракты и соглашения антикоррупционной оговорки, декларирующей проведение АО «КСК» антикоррупционной политики и не допускающей совершения коррупционных и иных правонарушений.

В ноябре 2018 года в структуре Департамента безопасности Общества создано специализированное подразделение – направление по взаимодействию

с федеральными органами исполнительной власти и противодействию коррупции, основными задачами которого являются:

- разработка и реализация мер по соблюдению работниками Общества запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции;

- совершенствование правовых основ и организационных механизмов предотвращения коррупционных правонарушений и проявлений коррупционной направленности в Обществе;

- организация и проведение мероприятий по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции;

- оказание методической поддержки структурным подразделениям Общества по вопросам противодействия коррупции;

- организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Общества и урегулированию конфликта интересов;

- участие в проведении служебных расследований и иных проверочных мероприятий;

- направление в уполномоченное подразделение Аппарата Правительства Российской Федерации сведений о лицах, к которым было применено взыскание в виде увольнения в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для включения в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия;

- обеспечение координации деятельности структурных подразделений по исполнению мероприятий плана противодействия коррупции в Обществе на 2018-2020 годы, осуществление контроля хода его исполнения и представление докладов о результатах выполнения мероприятий плана в Аппарат Правительства Российской Федерации согласно срокам, установленным перечнем поручений Председателя Правительства Российской Федерации Д.А. Медведева от 24 июля 2018 г. № ДМ-П17-4575;

- взаимодействие с органами прокуратуры, органами следствия, правоохранительными органами, контрольно-надзорными органами и иными федеральными органами исполнительной власти и их территориальными подразделениями по вопросам противодействия коррупции.

Соответствующие функции внесены в должностные инструкции работников вновь созданного направления по взаимодействию с федеральными органами исполнительной власти и противодействию коррупции. Кроме того, приказом от 19 ноября 2018 г. № Пр-18-211 определены должностные лица Общества, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В рассматриваемом периоде особое внимание уделялось соблюдению Обществом установленных законодательством ограничений и специальных правил трудоустройства лиц, уволенных в течение 2-х лет с государственной или муниципальной службы. В 2018 году при заключении трудовых договоров с гражданами такой категории в адрес представителей нанимателя

(работодателя) по их последнему месту службы Обществом направлено 15 уведомлений.

В целях обеспечения принципа публичности и открытости деятельности Общества в сфере противодействия коррупции Пресс-службой во взаимодействии с Департаментом безопасности Общества в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на главной странице официального сайта АО «КСК» создан специализированный раздел «Противодействие коррупции», тематическое наполнение и актуализация подразделов которого осуществляется в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н.

Ежедневно Пресс-службой Общества с использованием информационно-аналитической системы «Медиалогия» осуществляется мониторинг средств массовой информации и экспресс-анализ их публикаций на предмет наличия в них сведений о коррупционных проявлениях в Обществе с целью их передачи в Департамент безопасности для последующей проверки. В случае подтверждения в результате проверки информации факта совершения деяния, содержащего признаки состава преступления, Департамент безопасности направляет указанные сведения в правоохранительные органы.

В аналогичном порядке Департаментом безопасности отслеживается и проверяется информация, поступающая на адрес электронной почты (security@ncrc.ru), указанный в информационно-телекоммуникационной сети Интернет на официальном сайте Общества в подразделе «Обратная связь для сообщений о фактах коррупции» (далее – электронный почтовый ящик) раздела «Противодействие коррупции».

По результатам мониторинга публикаций СМИ и работы с электронным почтовым ящиком в 2018 году установлено, что негативная информация о коррупционных проявлениях в деятельности Общества не публиковалась и не поступала. Правоохранительными органами уголовные дела в отношении работников Общества за совершение коррупционных преступлений не возбуждались.

В 2019 году Обществом запланирована реализация комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, соблюдению работниками требований к служебному поведению, запретов и ограничений, установленных в целях противодействия коррупции; участие в совещаниях, «круглых столах» и конференциях, посвященных вопросам противодействия коррупции; подготовка методических рекомендаций и памяток; исполнение иных мероприятий, направленных на профилактику коррупционных правонарушений.

Департамент безопасности АО «КСК»